**新形势下的人力资源管理之道** *课程大纲*

**【课程背景】**

随着全球经济一体化，产业调整升级、互联时代对传统商业模式的颠覆、人工智能的来临，经营环境越来越恶劣，企业竞争也越来越激烈，企业要永续经营，人才成为企业最重要的资产，而人力资源的管理和发展更成为企业制胜的重要因素。在新形势下对于人力的合理配置、管理和发展，传统的人力资源管理思维与模式已不能适应新形势的要求，应对世界经济格局和新商业环境的变化，面对新形势下人力资源管理应该值得现代企业管理者去关注与思考。

**【课程收益】**

**学员学完本课程之后，应能---**

1、理解新形势下人力资源管理的挑战

2、了解新生代员的特质及管理方法

3、理解新形势下人力资源管理定位、职能功能转变，强化人才资本管理

4、掌握新形势下人才价值观与需求，发挥员工最大潜能

5、掌握新形势下员工选用育留核心要点，激发潜能，提升员工工作绩效与稳定性

**【课程对象】**

董事长、总经理、副总经理、总监、经理

**【课程时间】**

1天

**【培训方式】**

互动教学，多元学习，分组讨论，案例研究，工作实例应用

**【课程大纲】**

一、对新形势的认知

1、何为新形势？

2、新形势下企业三件事？

二、新形势下人力资源管理的挑战

1、职场人口结构变化的挑战

职场人员结构特点

新生代员工的特点

新生代员工的管理EMPS法

历史舞台的潮头员工管理

2、需求与价值观的多元化的挑战

工作与生活界限

需求与价值观

3、契约重要性的增加

人才管理的挑战

人才竞争激烈

需求从量到质的转变

员工流失的挑战

三、新形势下人力资源管理的道、法、术

1、道

职能定位转变

人才认知转变

功能转变

2、法

思维模式的转变

工作模式发生转变

人才观转变

3、术

选才：模式、法则、原则

用才：分配、激励、绩效

育才：资本增值培训模型、五常法

留才：重要性、路径、铁三角模型